

Hvad kan vi lære at de andre nordiske lande og den fælles nordiske indsats for brugen af anerkendelse af realkompetencer

Workshop 6/

FoU konference 12. december 2013

Kirsten Aagaard

NVR, Program for Realkompetencer



Tidsramme for workshoppen

1 time og 15 min.

Introduktion ved Kirsten(10 min)

Oplæg ved Idunn (20 min)

Oplæg ved Pär (20 min)

Reflekterende team (10 min)

Spørgsmål og debat (10 min)

Nogle hovedspørgsmål

- Hvad kan vi lære af Island og Sverige?
- Hvorfor og hvordan?
- Reflekterende team: Afsøg 2 – 3 forhold som I gerne vil drøfte i workshoppem.

Status om RKV indsatsen

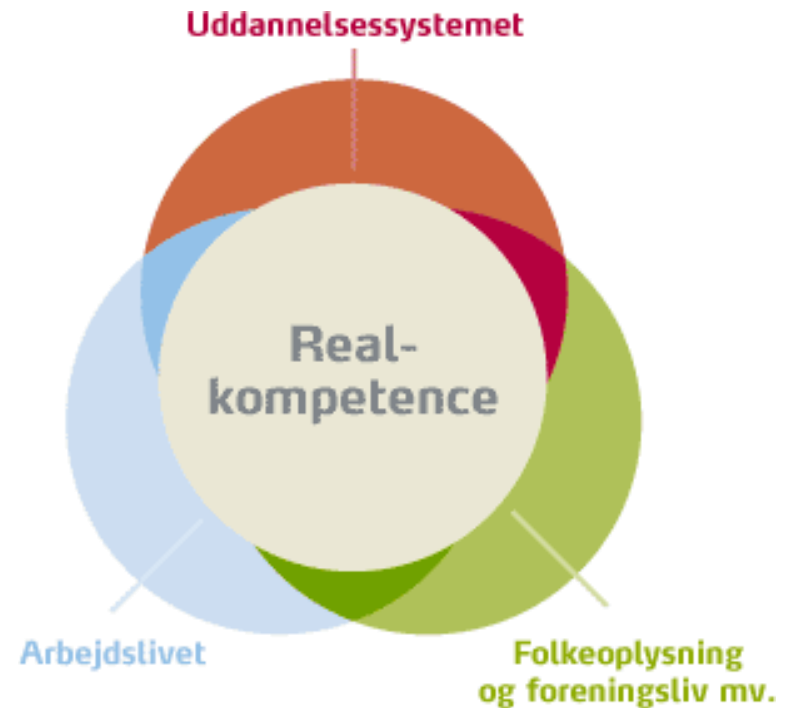
- Stadigt begrænset brug af RKV og varieret brug!
- RKV ikke systemforankret aktivitet i forbindelse med gennemførelse af efteruddannelse
- At skabe en sammenhængende proces og styrke samarbejde mellem forskellige aktører og en styrket før-fase/ afklaring før egentlig RKV
- Hvordan anvende RKV i et bredere sigte – i et job- og beskæftigelsesperspektiv
- Hvordan sikre kvalitet i arbejdet
- Information om RKV – Hvordan skabe bred viden om RKV

Begrebet realkompetence

”Realkompetence er en persons samlede viden, færdigheder og kompetencer, uanset hvor og hvordan de er erhvervet”

Jf. lov 6. juni af 2007
og redegørelse til folkettinget fra 2004

- To begreber bruges:
Realkompetencevurdering, RKV
Individuel kompetencevurdering, IKV
- Alt det du kan >< det du kan set i forhold til uddannelsesbestemmelser



Et uddannelses- og arbejdslivsperspektiv!

Arbejdspladserne og uddannelsessystemet har forskellige optikker

På arbejdspladsen
vurderes kompetencer i forhold til jobkrav



I uddannelsessystemet
vurderes kompetencer
i forhold til
uddannelsesmål



Der er ikke altid et match mellem kompetencekrav til et job
og mål i uddannelsessystemet

NVLs Ekspertnetværk for validering

Formål

At følge og bidrage til udvikling af arbejdet med validering i de nordiske lande.

Medlemmerne i netværket repræsenterer uddannelsessektoren, arbejdslivet, folkeoplysningen og forskning og udvikling og politiske aktører fra myndigheder og organisationer.

Netværkets opgaver

- Fælles interesse i kvalitet i validering mhp at styrke arbejdet. Udviklet en nordisk kvalitetsmodel.
- Bidrage til implementering af EU guidelines for validering og andre EU initiativer.
- Notat om udfordringer i validering – udarbejdelse af roadmap 2018
- Styrke forskning i norden

EN NORDISK MODEL

for arbejde med kvalitet i validering – en kvalitetssikringsmodel

