

FRA INDIVIDUELLE TIL FÆLLES KOMPETENCER

På en mindre offentlig institution starter man med kompetenceudvikling som individuel kompetencevurdering (IKV) for dernæst at udvide forløbene til større grupper.

Baggrund

På en mindre arbejdsplads er der ikke erfaringer med systematisk kompetenceudvikling. Ledelsen ønsker at starte med overblik og videreudvikling af medarbejdernes personlige kompetencer. Den personorienterede afklaring følges op af et fælles visionsforløb for hele virksomheden, for at få alles ønsker og fælles ideer om ønsker, forventninger og behov frem.

Hvem har anvendt metoden?

Et mindre plejehjem

Hvilken metode?

”Metoden” består i at kombinere forskellige metoder til kompetenceafklaring og kompetenceudvikling, på en måde, der ikke skaber modstand, men styrker anerkendelse af hinandens kompetencer med efterfølgende udviklingsmuligheder. Der arbejdes i det efterfølgende både med individuelle kompetencer, samlede kompetencer for alle medarbejderne og samtidig lederudviklingskompetencer.

Hvordan anvendes metoden?

Efter en personlig afdækning af IKV begynder en samlet analyse af institutionens behov og ressourcer for samlet kompetenceudvikling.

Dernæst tages der kontakt med aktører, der kan facilitere kompetenceudvikling i nærområdet. Udbyderne udarbejder to kurser. Et for ledelsen og et for medarbejderne.

Ledelsens kompetenceudvikling handler om de forskellige roller, de indtager i den mindre organisation, da man både er leder og kollega på samme tid.

Medarbejdernes kompetenceudviklingskursus er rettet mod udvikling af en fælles vision og målsætning for hele organisationen, og dermed skabe en fælles identitet.

Hvem kan bruge metoden?

Metoden består i at komme fra den individuelle afklaring og MUS-samtale til en fælles værdiafklaring og tydelig rolleidentificering. Metoden er anvendelig på mindre private og offentlige virksomheder, der skal starte med kompetenceudvikling og dermed uden de større erfaringer.

Anbefalinger

Det anbefales at man får tillidsrepræsentanten eller tillidsrepræsentanterne involveret fra starten.