

KOMPETENCEUDVIKLING MED 360 GRADERS FEEDBACK

Metoden giver et helhedsorienteret statusbillede af de personlige kompetencer, som de opleves af den enkelte medarbejder i hverdagen og af kolleger.

Hvilken metode?

360°'s feedback-metoden bruges til at vurdere en medarbejders kompetenceudvikling inden for rollerne: samarbejder, kommunikator, leder/administrator, professionel. Metoden bruges som et udviklingsværktøj for den enkelte og ledelsen. Kernen i værktøjet er at medarbejdernes præstationer og udviklingspotentiale løbende vurderes af de nærmeste, man arbejder sammen med, og dernæst i samarbejde med de team man er tilknyttet. Dermed fokuseres der både på det individuelle og det fælles.

Hvem kan bruge metoden?

Metoden anvendes i større komplekse organisationer som for eksempel større universitetshospitaler til uddannelse af yngre læger. Kan også bruges som udviklingsværktøj for udvikling af medarbejdere ved professionshøjskoler og University Colleges.

Anbefalinger

Succesfuld implementering af 360°'s feedback metoden kræver at man fra både den centrale ledelse og blandt medarbejderne ser et behov for ændringer. Information og stærk ledelsesopbakning er derfor en nødvendig forudsætning.

Hvem har anvendt metoden?

Århus Universitetshospital, Skejby

Du kan henvende dig til:

Anette Schmidt Laursen
HR-chef

HR-afdelingen
Århus Universitetshospital, Skejby
Brendstrupgårdsvej 100
DK-8200 Århus N.

Mail: anetaur@rm.dk
Direkte: 8949 5060
Telefon: 8949 5566