

SKUNK WORK - PLADS TIL LEG, KREATIVITET OG SKØRE IDEÉR

Hvilken metode?

”Skunk work” er en arbejdsmetode, hvor der skabes rum for leg, kreativitet og skøre ideer.

SKUNK – projekter er karakteriseret ved, at der afsættes udviklings- tid og rammer på arbejdspladsen til medarbejdere med gode ideer. Skunk projekter udnytter medarbejdernes evne til innovation i betydning af ideudvikling af egne skuffe-projekter. ”Skunk work” skaber rum for innovation, det kan for eksempel være udvikling af et nyt design eller produkt. Dette sker ofte i tværfaglige processer.

Hvem kan bruge metoden?

Alle virksomheder der ønsker udvikling af en kreativ adfærd kan bruge metoden. Medarbejderne får, i en del af deres arbejdstid, lov til at være improviserende som et led i udviklingsprocesser af nye produkter eller processer. ”Skunk workers” er idémagere, der ofte har set bevægelser i det nye. Ledelsen i skunk projekter fungerer som rammesættere og visionsholdere i forhold til virksomhedens strategiske mål.

Hvordan skal metoden anvendes?

En dag om måneden er det muligt for at alle medarbejdere at bruge en hel arbejdsdag dedikeret til udviklingsprojekter. Inden et projekt sættes igang, vurderer et SKUNK -udvalg projektet ud fra følgende parametre:

Projektet skal tage udgangspunkt i én eller flere af virksomhedens fem strategiske målsætninger, have et forretningsmæssigt perspektiv på kort eller længere sigt, og være tværfagligt, eller på anden måde fremme virksomhedens processer.

Metoden kræver at man ”slipper tøjlerne” og giver medarbejderne lov til at forfølge kreative ideer.

Anvendelsesområder

Innovationsprocesudvikling.

Anbefalinger

Processerne anbefales når medarbejderne brænder for udvikling af en ide. Nogle virksomheder understreger, at ideer på længere sigt kan blive til produkter med resultater, der kan ses på bundlinjen.



Alle virksomheder, der ønsker at udvikle kreativ adfærd kan bruge metoden.

Kontakt

1508 A/S
Puk Sjeldan, HR Manager
psj@1508.dk