

## SKUP TIL KOMPETENCEAFKLARING

### Hvilken metode?

Når medarbejdernes kompetencer skal forandres, kræver det en systematisk udviklingsproces.

” SKUP er et procesredskab, der systematisk fokuserer på, hvad den enkelte medarbejder skal kunne for at løse forskellige arbejdsopgaver. I redskabet kan man beskrive de faglige og personlige kompetencer, der er nødvendige fremover.

Det er et avanceret redskab til kompetenceafklaring og -vurdering, udviklet til brug for ledere i de enkelte enheder i en stor organisation.



*De enheder, der bruger SKUP systematisk, får øget medarbejdertilfredshed.*

SKUP omfatter en række faser:

1. Overblik over enhedens opgaver og mål
2. Hvilke kompetencer skal der til?
3. MUS
4. Afdække og gennemføre udviklingsaktiviteter
5. Opfølgning og effekt

Metoden har desuden - en værktøjskasse - der er baseret på et elektronisk virksomheds- og dokumentationssystem (SAP) De redskaber, der understøtter processer til analyse og beskrivelse af en række delelementer, der er centrale i organisations – og kompetenceudvikling er:

1. Min enhed og fremtiden
2. Funktionsbeskrivelse
3. Fra opgave til kompetence
4. Jobbeskrivelse
5. Stillingsbeskrivelse
6. Kvalifikationskatalog
7. Kompetenceniveauer
8. Profilsammenligning
9. Udviklingsplan
10. Oversigt over medarbejdernes kompetencer

### Hvem kan bruge metoden?

Metoden er et HR-redskab til brug på ledelsesniveau i en kompetenceafklaringsproces med den enkelte og grupper af medarbejdere.

### Hvordan skal metoden anvendes?

Der udviklet et redskab med fire niveauer til vurdering af den enkelte medarbejders kompetencer, hvor medarbejder og leder i fællesskab afklarer og vurderer disse. Herefter udarbejdes der en udviklingsplan for den enkelte medarbejder.

### Anvendelsesområder

SKUP anvendes i alle enheder inden for organisationen.

### Anbefalinger

Erfaringerne med redskabet viser, at de enheder der bruger SKUP systematisk får øget medarbejdertilfredshed. Det bunder i klare handleplaner, der resulterer i handling og konsekvens. SKUP understøtter en klar managementtænkning, og er et kraftfuldt styringsredskab i organisationen både lokalt og overordnet

#### Hvem har anvendt metoden?

En stor organisation