

OPLÆG OM:

Udfordringer og perspektiver i samarbejdet mellem VEU systemet og virksomhederne

NCK – 29. november 2011

VEU-CENTER
DIN GUIDE TIL VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSE



*Udviklings- og VEU Centerchef John Vinsbøl
VEU-center Vestsjælland, Selandia CEU*

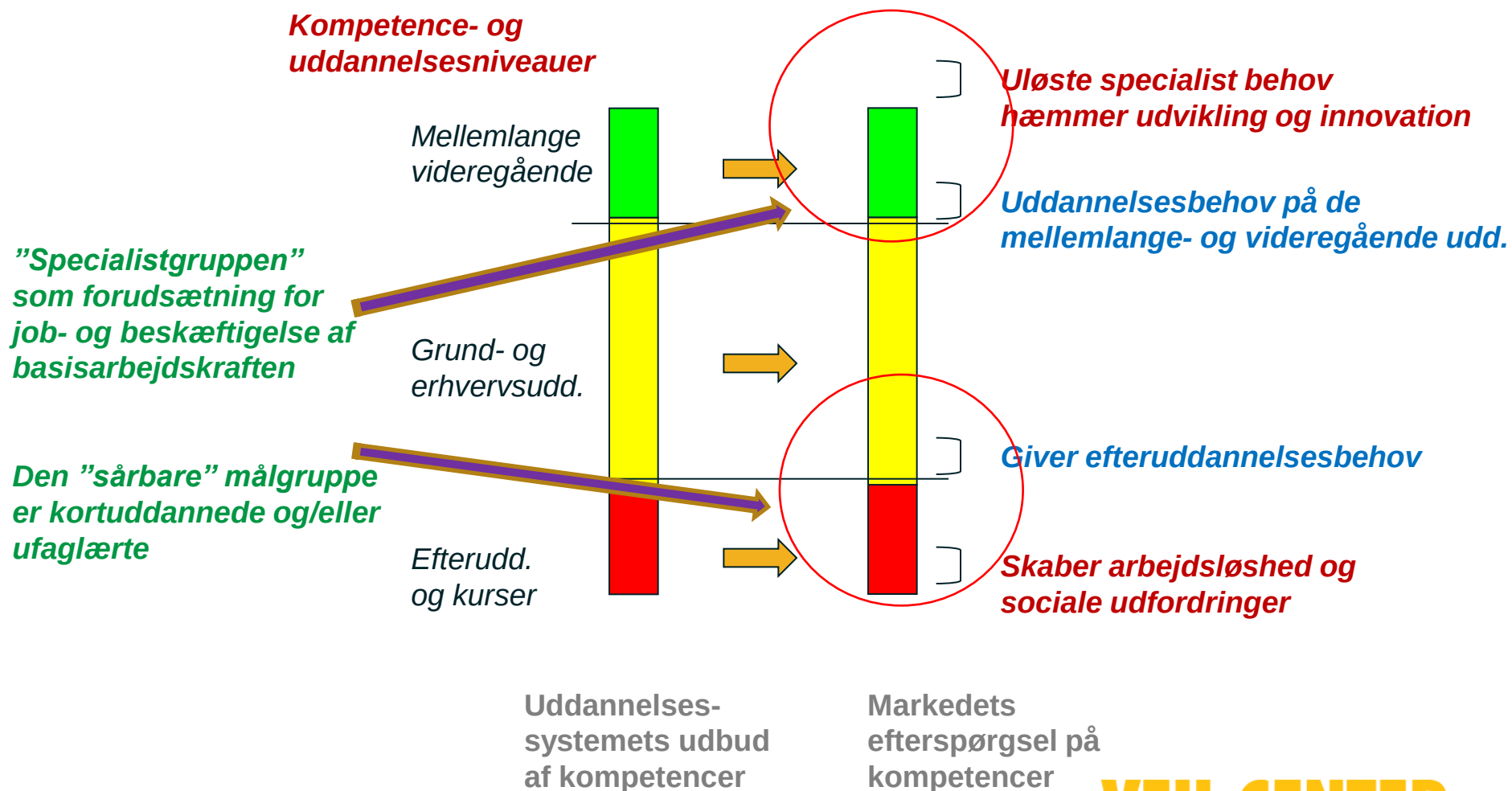


→ Ramme og disposition

1. Udfordringer og perspektiver (**problemer** eller **muligheder**)
2. Hvor skal fokus være i samspil og leverance?
3. Hvem skal bidrage til "udviklingsfesten"?
4. Hvordan kan vi i praksis skabe fælles afsæt for samspil om uddannelse og udvikling?
5. Mine bud på udfordringer og opgaver....

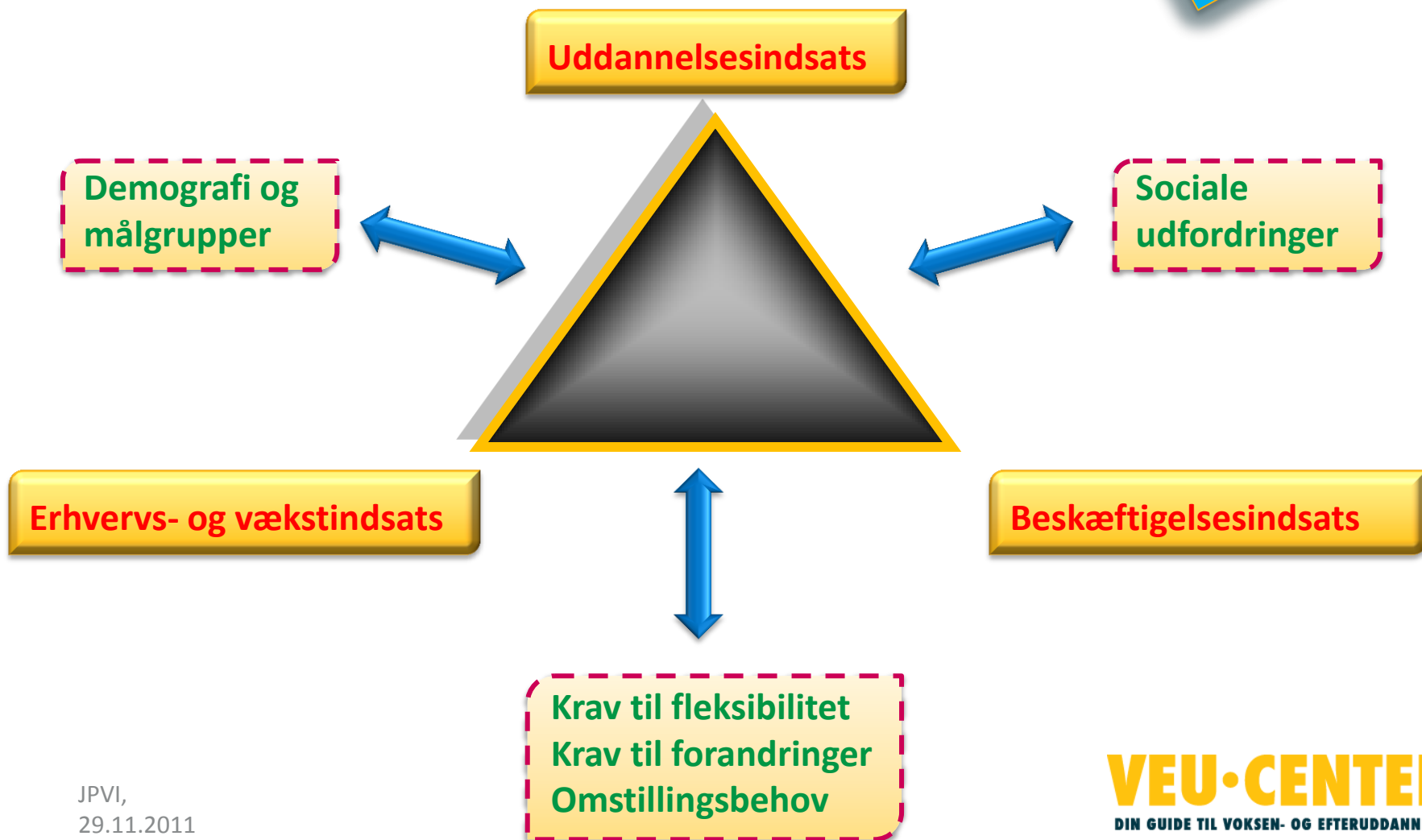


Balancen i kompetenceudvikling - fokusområder og målgrupper



→ Udfordringer og perspektiver i samarbejdet

Med afsæt i fornyet
VEU strategi 2010



→ 1. Udfordringer og perspektiver (*problemer eller muligheder*)

- **Fælles ejerskab og forpligtigelse**
- **Forfølge "visionen" gennem mål og handlinger**
- **Manglende ansvarlighed (både kollektivt og individuelt)**
- **Hvor er det transparente billede ?**



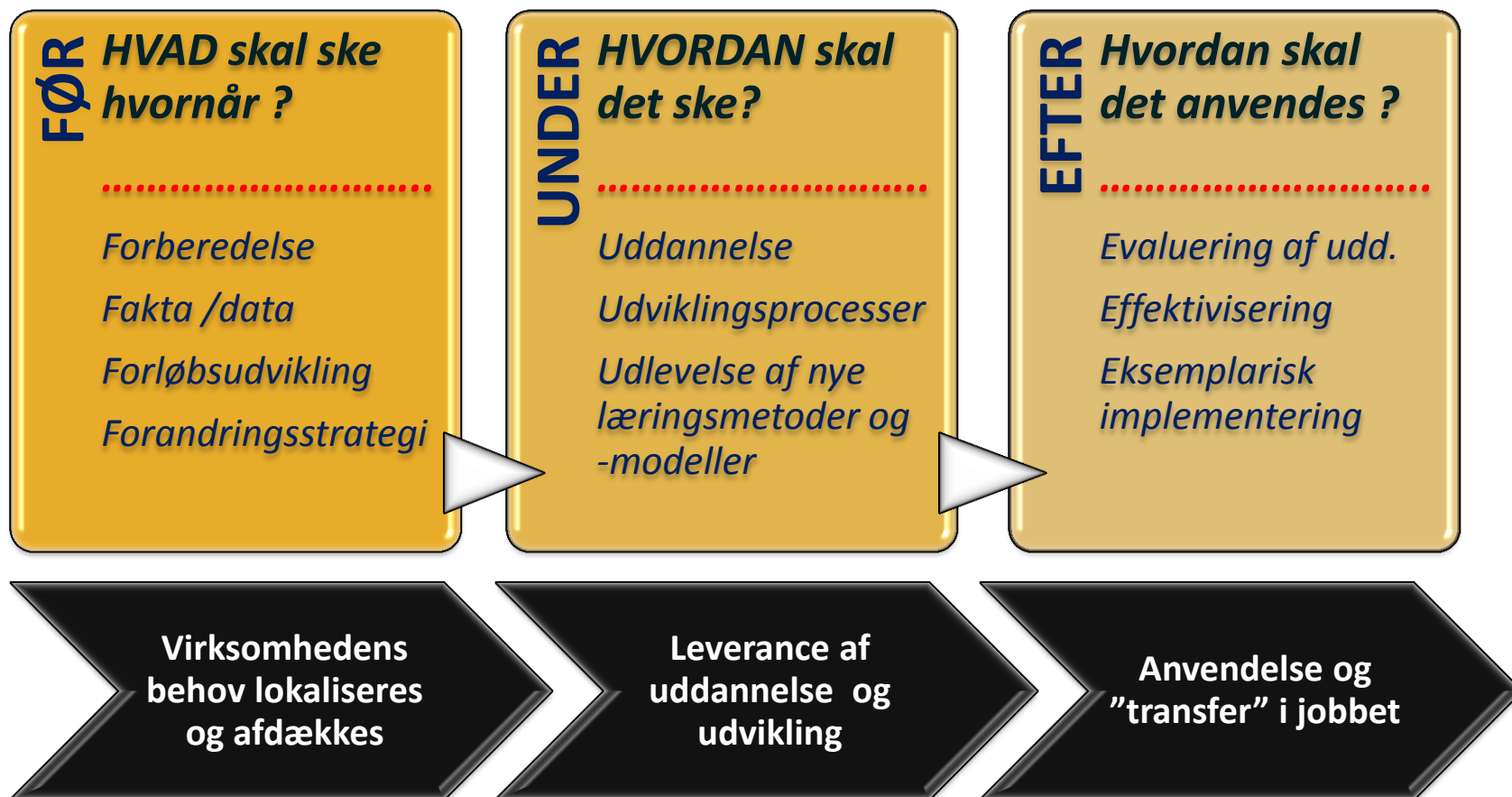
- **Motivation eller tvang!**
- **Struktur eller frihed!**
- **Italesætte og/eller holdningsudvikle ! – fokusere og handle**
- **"Mange materialer – men få håndværkere"**

(Stort udvalg af HR-værktøjer, som kan og bør anvendes strategisk, systematisk og eksemplarisk)

→ 2. Hvor skal fokus være i samspil og leverance?

Implementering af FUE model

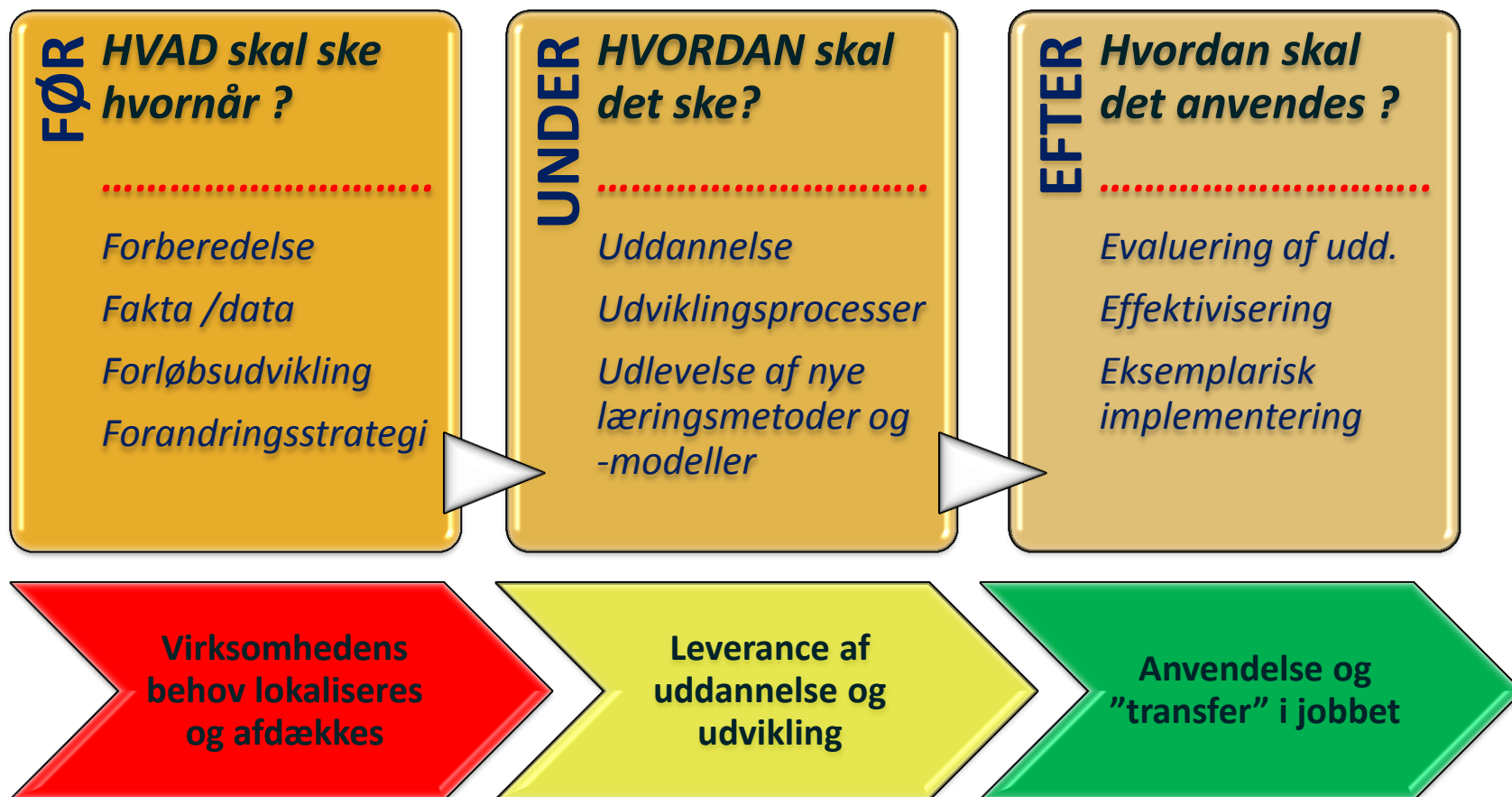
Kompetenceudviklingsmodel til både udbuds- og efterspørgselsstyring



→ 2. Hvor skal fokus være i samspil og leverance?

Implementering af FUE model

Kompetenceudviklingsmodel til både udbuds- og efterspørgselsstyring

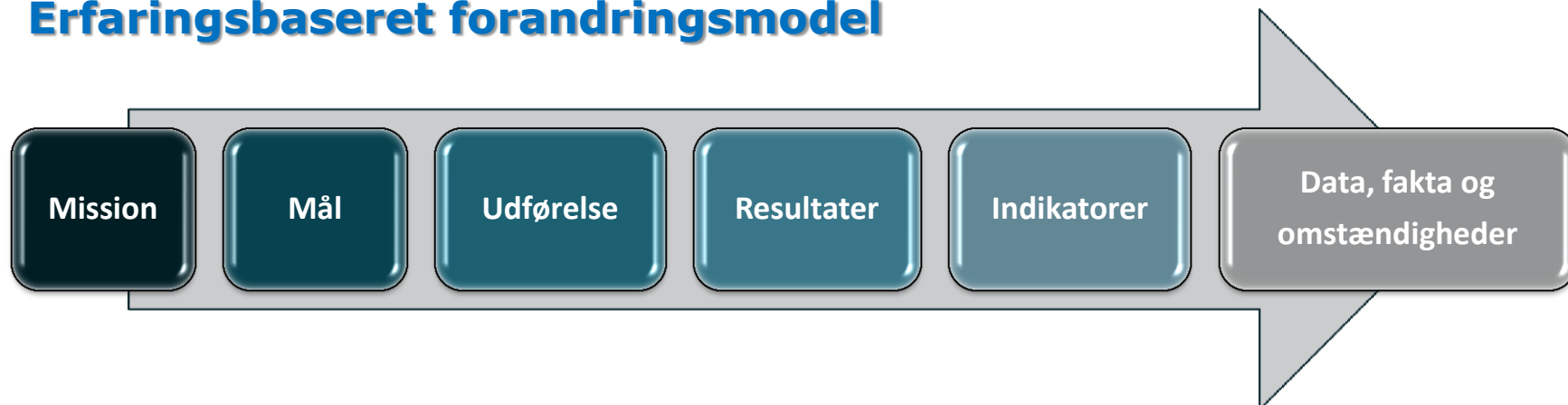


→ Hvem skal bidrage til "udviklingsfesten"?



→ 3. Hvordan kan vi i praksis skabe fælles afsæt for samspil om uddannelse og udvikling?

Erfaringsbaseret forandringsmodel



Omsætning til praktisk brug gennem afklaring og valg

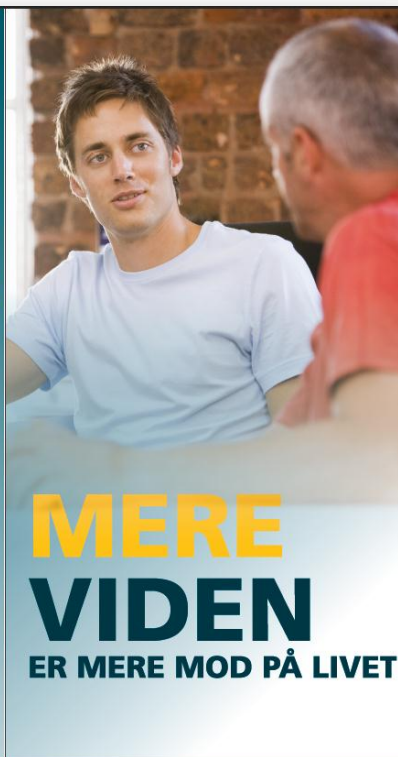


→ 4. Mine bud på udfordringer og opgaver....

- Tage ansvar på alle niveauer – *fra individ til samfund*
- Prioritere ressourcer ud fra et ønske om forandring
- Få alle med ved at starte hvor de er – *fra individ til samfund*
- Revidere og nytænke fælles aftaler
- Mere fleksibilitet i struktur og leverancesystemer gennem tillid - frem for mistillid
- Gå fra **MERE til BEDRE** hele vejen - *fra individ til samfund*

Er dine
medarbejdere
klar til
morgendagens
opgaver?

Få besøg
af en af vores
dygtige konsulenter





Tak for jeres opmærksomhed

