

Hvordan kan man fremadrettet øge deltagelsen i FVU?

VEU-konference 2012,
evalueringskonsulent Morten Brock og
FVU-konsulent Dorrit Nors Thomsen

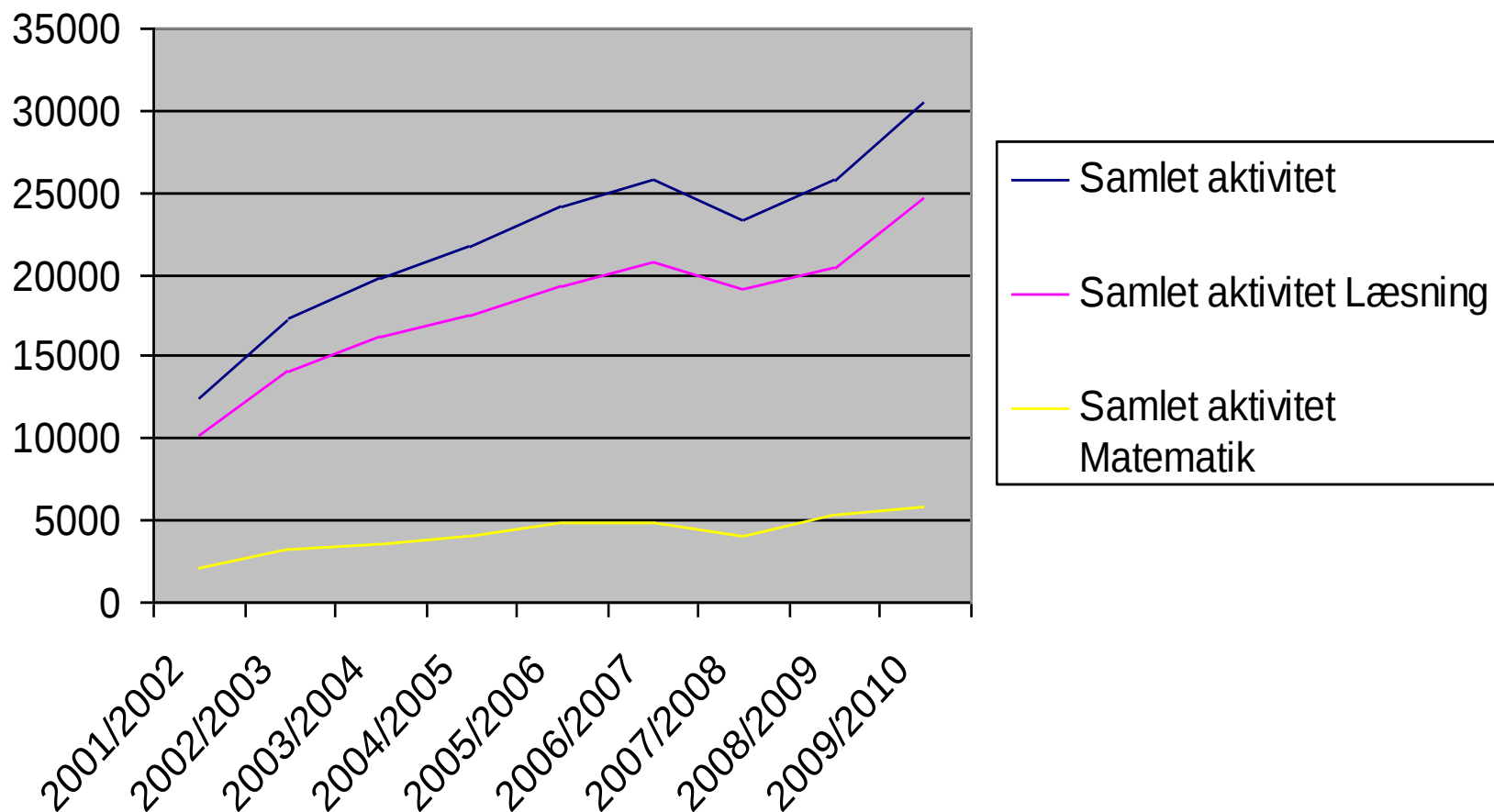
- Baggrund og udfordringer for FVU
- Aktivitetsudvikling
- Diskussion: Hvilke indsatser virker, hvis vi skal have flere personer til at deltage i FVU?

Baggrund og udfordringer

- OECD og de politiske mål (mens vi venter på PIAAC...)
- Den grundlæggende udfordring: læse-, skrive- og regneproblemer: Behovet er stort, aktiviteten er relativt lav.

Aktivitetsudvikling

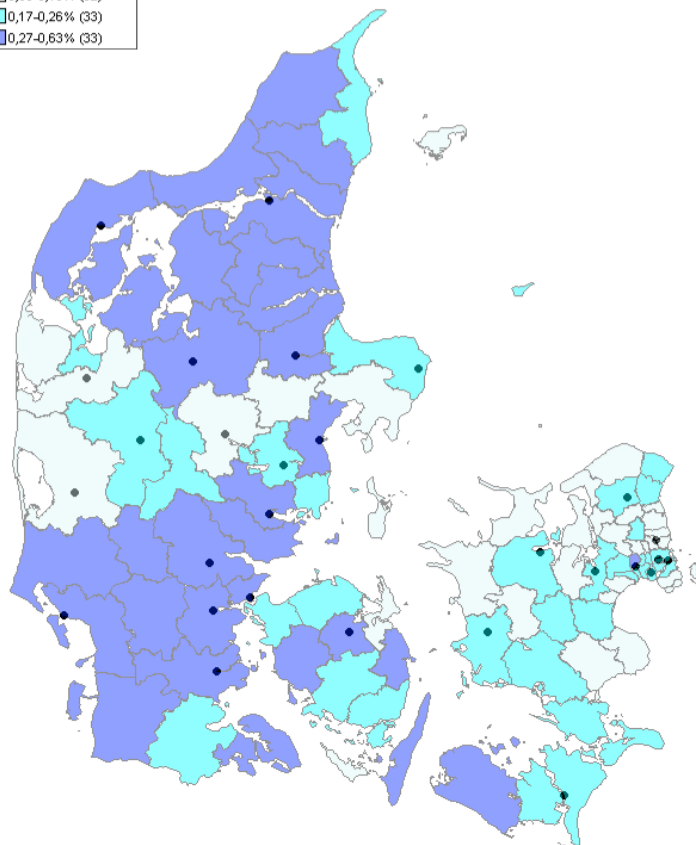
Holdkursister



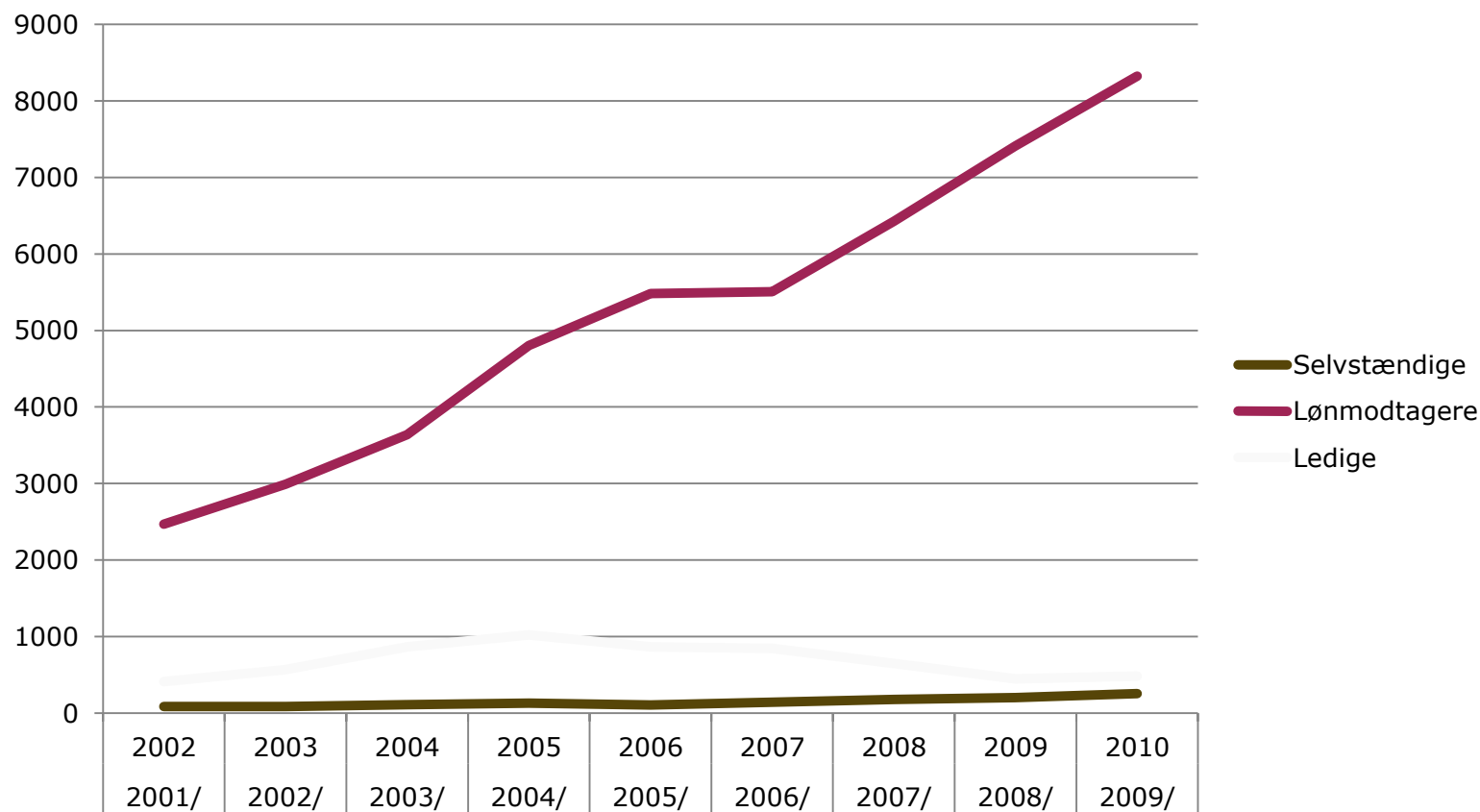
FVU-aktiviteten 2001-10 blandt kortuddannede i forhold til antal kortuddannede fordelt på kommuner

Aktivitet 2001-2010 (98)

0,00-0,16% (32)
0,17-0,26% (33)
0,27-0,63% (33)



Ledige udgør en lille og faldende andel



	2001/ 2002	2002/ 2003	2003/ 2004	2004/ 2005	2005/ 2006	2006/ 2007	2007/ 2008	2008/ 2009	2009/ 2010
Selvstændige	83	83	110	129	103	141	176	201	253
Lønmodtager	2466	2989	3638	4803	5483	5506	6426	7413	8326
Ledige	411	565	866	1020	863	845	648	446	483

Tiltag for at øge deltagerantallet

- Bud på baggrund af evalueringen:
 - FVU-tests (screening)
 - Eksempler fra casebesøg (bus, samarbejde med jobcentre mm)
- Opsamling fra seminar i Fredericia
- Jeres bud?

Brug af screening

- 92 % foretager screening på egen institution
- 77 % foretager screening på virksomheder, i organisationer, i jobcentre og lign.
- 46 % foretager screening på andre uddannelsesinstitutioner
- Anvendes forskelligt (samtlige/frivilligt)
- Næsten alle anvender screening – få forløb

Workshop: Hvordan får vi flere ledige igennem FVU?

- Større inddragelse af de lokale beskæftigelsesråd
- Løbende informationsmøder
- Udsendelse af nyhedsbreve til relevante aktører, herunder a-kasser og jobcentre
- Øget brug af rollemodeller – evt. med busture/roadshow
- Cases på TV og i andre medier
- Større synlighed fra udbydere af FVU på jobcentre

Workshop: Hvordan målrettes FVU tilbuddet til bestemte målgrupper?

- Udvikling af mere anvendelsesorienteret undervisning
- Netværk med a-kasser
- Indbyg FVU i jobrotationsindsatser
- FVU som kan gennemføres i arbejdstiden har større tiltrækningskraft
- Lad sagsbehandlere fra jobcentre og a-kasser blive screenet, så de bedre kan vejlede om muligheden for FVU
- Oprettelse af homogene hold – så kursisterne om muligt er på samme niveau
- Afholdelse af FVU på ”åbne” værksteder, hvor der samles kursister fra flere SMV’er