

VEU-center Syd

VEU·CENTER
DIN GUIDE TIL VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSE



→ **VEU som kvalifikation til nuværende og fremtidigt arbejde.**

- **Hvordan kan vi få en mere strategisk anvendelse af AMU i virksomhederne?**
 - v/ Bent Bräuner Sørensen
 - VEU-centerchef VEU-center Syd
- **Hvordan oplever/opfatter ufaglærte deres muligheder for at opkvalificere sig?**
 - v/ Sissel Kondrup
 - Ph.d. RUC

→ Baggrund

- **Konkret udfordring:**
- **Manglende AMU integrering i forhold til større omstillingsprocesser**
- **Ved akut opståede produktionsmæssige eller finansielle problemer anvendes AMU uden klare virksomheds- eller medarbejdermæssige - strategiplaner**

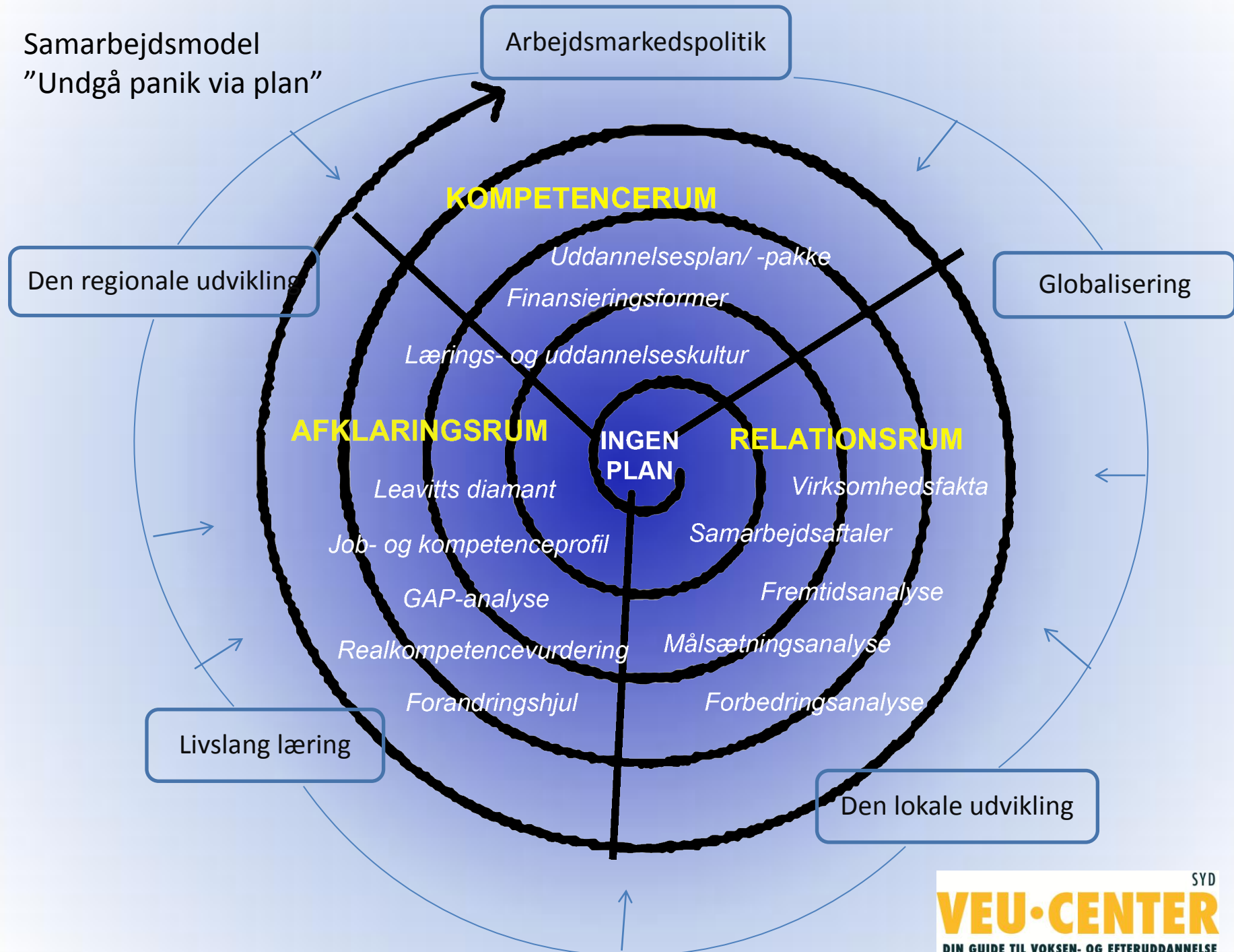
→ Fra Panik til Plan Kortlægning

- Virksomhederne vil generelt gerne have tættere relationer til skoleside. **Uklarhed ift. hvad samarbejdet skal omhandle**
"Hvem er VEU og hvad kan de tilbyde os?"
- Usikkerhed overfor – **Hvordan kan man afdække medarbejdernes kompetencer og hvordan kan afdækningen bruges som afsæt for (strategisk) kompetenceudvikling**
- Stort set ingen virksomheder benytter langsigtet uddannelsesplanlægning

→ Fra Panik til Plan

- **Opgave**
- Udvikle og afprøve en **samarbejdsmodel** som
- Kan **understøtte større omstillingsprocesser på virksomhedsniveau**
- Kan **anvendes til at afdække medarbejdersidens kompetencer sammenholdt med behov for større omstillingsprocesser på virksomhedsniveau**
- **Aktører**
- **Uddannelseskonsulenter ved partnerskoler og VEU-centre**

Samarbejdsmodel
"Undgå panik via plan"



→ Fra Panik til Plan

- 10 VEU konsulenter i udviklingsgruppen
- 20 virksomheder har indgået i kortlægningen og i afprøvningen
- (Buddy system ved afprøvningen)
- 43 uddannelseskonsulenter gennem et opkvalifikationsforløb

→ Samarbejdsmodellen forudsætter følgende

- Åbenhed, anerkendende og udforskende tilgang
- Evne til at skabe tillid, tryghed og troværdighed
- Evne til at lytte og stille differentierede spørgsmål
- Evne til at bruge modstand, ambivalens og forandringsudsagn som ressourcer i samtalen
- Evne til at mestre at være undersøgende på virksomhedens prædication, vilje og evne til at ville forandre sig (2/3 af mødetiden)

→ VEU centre

- **Fra Panik til Plan - i forhold til omstruktureringer og virksomhedslukninger**
- **-gennem et homogent professionelt arbejdende VEU konsulentkorps**
- **Én indgang til VEU**

→ VEU center Syd

- Relationsrummet adresseres særskilt
- CRM er justeret til at medindtage relationsrummet
- Opkvalificering af det samlede konsulentkorps
- Konsulentkorpset bevæger sig frem mod key account organisering
- Øget fokus på opbygning/vedligehold sideløbende med opsøgende virksomhed i nye virksomheder (resultatslønskontrakter)
- "Kvalitetsudbygning" som trækplaster for nye virksomheder
- Version 02 med specialisering

→ Debat

- **Er der for meget panik og for lidt plan?**
- **Kan et homogent professionelt arbejdende konsulentkorps påvirke virksomhedernes mere strategiske anvendelse af VEU?**
- **Vil dette kunne have en positiv effekt på ufaglærtes anvendelse af AMU ?**